

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ В ОБЛАСТИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН НА 2013-2015 ГОДЫ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Отраслевое соглашение, (далее Со-

глашение) правовой акт, на основе «Трудового кодекса Республики Казахстан», Закона Респу-

блики Казахстана «Об электроэнергетике», «Ге-

рального Соглашения между Правительством

Республики Казахстан, Республиканскими объ-

единениями работников и Республиканскими

объединениями работодателей на 2012-2014

годы, заключено между Министерством индустрии и новых технологий Республики Казахстан, профсоюзом работников электроэнергетики

Республики Казахстан «Казэлэктропрофсоюз» и объединением юридических лиц «Казахстан-

ская Электронная Ассоциация» (далее именуемые Стороны) для установления об-

щих принципов регулирования и экономических

конструктивных взаимодействий в сфере реали-

зации государственных политики в области со-

циально-трудовых отношений.

1.2. Целями настоящего Соглашения явля-

ются:

– согласование интересов сторон при выра-

ботке эффективного механизма регулирования

социальных, трудовых и связанных с ними

экономических отношений;

– создание договорному регулированию

социальных и трудовых отношений в энерго-

производящих, энергоснабжающих, энерго-

передающих и других электроэнергетических

организациях (далее – Организация);

– действие в обеспечении гарантий прав

работников в сфере труда, осуществление их

социальной защиты.

1.3. Соглашение вступает в силу с момента

его подписания и действует до заключения но-

вого или продления настоящего Соглашения.

Любая из сторон вправе уведомить другие

стороны о начале переговоров по внесению

изменений или заключению нового Соглаше-

ния.

1.4. Настоящее Соглашение служит осно-

вой при заключении коллективных договоров.

Их содержание не может ухудшить положение

работников по сравнению с Соглашением.

1.5. Положения по социальной защите ра-

ботников, установленные Соглашением сверх

норм, предусмотренных действующими за-

конодательствами, обеспечиваются за счет

средств Организации и рассматриваются как

инвестиция в персонал.

1.6. Соглашение может распространяться

на организации, изъявившие желание присое-

диниться к Соглашению после представления

письменного уведомления об этом.

1.7. Реорганизация или изменение в струк-

туре органов договаривающихся Сторон, не

влечет прекращения действия настоящего Со-

глашения.

1.8. Соглашение распространяется на всех

работников, уполномочивших ЛК «Казэлэкт-

ропрофсоюз» выступать от их имени, в том

числе работников администрации Организа-

ции и аппарата профкомов.

Гарантии, предусмотренные Соглашением,

предоставляются работникам Организации при

условии заключения коллективного договора.

2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

2.1. Работникам Организации предоставля-

ется ежегодный основной оплачиваемый от-

пуск продолжительностью 24 календарных дня.

Продолжительность и перечень дополнительных

их отпусков устанавливается в соответствии

с законодательными и нормативными актами

Республики Казахстан. Порядок и условия ис-

пользования отпуска по частям в Организации

регламентируются коллективным договором.

2.2. Режим рабочего времени и времени

отдыха для работников Организации устанавлива-

ются по согласованию с профсоюзным

комитетом.

2.3. Время подготовки и уборки рабочего

места (прием, сдача смены) относится к рабо-

чему времени. Продолжительность рабочей

смены и время отдыха устанавливаются гра-

фиком, утвержденным Организацией по со-

гласованию с представителем работников (с

профкомом).

2.4. Перечень работников, привлекаемых к

дежурству на дому утвердить руководителем

Организации, порядок оплаты или представ-